



Aanname beleid voordat je vrijwilliger wordt bij IHCL

Bij IHCL zijn we enorm dankbaar voor de inzet en passie van onze vrijwilligers.

Samen bouwen we aan een veilige en plezierige sportomgeving voor iedereen. Om dit te waarborgen, hanteren we een zorgvuldig aannamebeleid.

Als sportvereniging hechten we veel waarde aan een veilige en plezierige sportomgeving. Voordat je vrijwilliger bij ons wordt, willen we je graag beter leren kennen. We vinden het belangrijk dat al onze leden en betrokkenen zich onbezorgd kunnen ontwikkelen en weten dat zij in veilige handen zijn bij onze trainers, begeleiders en overige vrijwilligers.

Door een goed aannamebeleid willen we, voor zover mogelijk, een veilige omgeving creëren voor iedereen. Een belangrijk onderdeel hiervan is het verlangen van een "Verklaring omtrent Gedrag" (VOG). Dit helpt ons om ervoor te zorgen dat iedereen die betrokken is bij onze vereniging, op een veilige en respectvolle manier met elkaar omgaat.

Daarom neemt IHCL de volgende stappen bij het werven en inzetten van nieuwe vrijwilligers

* De vrijwilliger wordt bekend gemaakt met de gedrag- en omgangsregels van IHCL

Je moet akkoord gaan voor de naleving hiervan.

* Mogelijk worden je referenties gecheckt. De club(s) waar je vandaan komt kunnen worden gebeld.

* Elke drie jaar verlangen we dat je een nieuwe VOG kan overleggen.

* Begeleiders en trainers van IHCL-teams zijn of worden lid van de *KNSB*. Op het moment dat de *KNSB* overgaat tot de invoering een VOT (Verklaring Onderwerping Tuchtrecht) dan kan IHCL ervoor kiezen de vrijwilliger een VOT te laten tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrecht van de *naam sportbond* en is hij daarvan op de hoogte.

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat deze maatregelen voorkomen dat ongewenste situaties zich voordoen. Voor mensen met verkeerde bedoelingen is namelijk geen plek binnen IHCL

September 2024